|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **CONVENŢIE CADRU** **PRIVIND EFECTUAREA STAGIULUI DE PRACTICĂ** **ÎN CADRUL PROGRAMELOR DE STUDII UNIVERSITARE DE LICENŢĂ ȘI MASTERAT**Prezenta convenţie-cadru se încheie între: Instituţia de învăţământ superior Universitatea de Vest din Timișoara, prin Facultatea de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie (denumită în continuare **organizator de practică**), reprezentată prin prof. univ. dr. habil. Dana PERCEC în calitate de decan și împuternicit conf. univ. dr. Karla LUPȘAN în calitate de prodecan responsabil cu strategia academică și relația cu studenții, cu sediul în Blvd. V. Parvan 4, Timisoara 300223, Timis, Romania., email: karla.lupsan@e-uvt.ro, telefon: +40-(0)256 592 376. şi Societatea comercială/ instituţia centrală ori locală/ persoana fizică autorizată …………………………..........................…. (denumită în continuare **partener de practică**), reprezentată de ...................................................................... adresa partenerului de practică: ………….....................................................…………., email: …..........……………….., telefon: ……………………….., tutore de practică ..................................................................., email: .................................., telefon: ........................................................Convenţia stabileşte cadrul în care se organizează şi se desfăşoară stagiul de pregătire practică în vederea învăţării la locul de muncă, efectuat de:     Student ………................................................... (denumit în continuare **practicant**), CNP …….........…………., data naşterii …………….., locul naşterii ……................, cetăţean …………, adresa de domiciliu ………………………..........................…….., adresa unde va locui pe durata desfăşurării stagiului de practică ………………………....................……., înscris în anul universitar …………....………, Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie, specializarea ……….…….., grupa …………., email: …………. , telefon: ……………… .   **ARTICOLUL 1  Obiectul convenţiei-cadru**    (1) Convenţia-cadru stabileşte cadrul în care se organizează şi se desfăşoară stagiul de practică în vederea consolidării cunoştinţelor teoretice şi pentru formarea abilităţilor, spre a le aplica în concordanţă cu specializarea pentru care se instruieşte, efectuat de practicant.    (2) Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competenţelor profesionale menţionate în portofoliul de practică, parte integrantă a prezentei convenţii-cadru.    (3) Modalităţile de derulare şi conţinutul stagiului de pregătire practică sunt descrise în prezenta convenţie-cadru şi în Regulamentul de desfășurare a stagiului de practică la Facultatea de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie.   **ARTICOLUL 2  Statutul practicantului**     Practicantul rămâne, pe toata durata stagiului de pregătire practică, student/masterand al Facultății de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie.  **ARTICOLUL 3  Durata şi perioada desfăşurării stagiului de practică**    (1) Stagiul de practica va avea durata de ........................... ore, timpul de lucru şi orarul sunt flexibile.   (2) Perioada desfăşurării stagiului de practică este cuprinsă în intervalul .............................................. **ARTICOLUL 4 Plata şi obligaţiile sociale**    (1) Stagiul de pregătire practică (se bifează situaţia corespunzătoare): * Se efectuează în cadrul unui contract de munca, cei doi parteneri putând să beneficieze de prevederile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor şi studenţilor.
* Nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă.
* Se efectuează în cadrul unui proiect finanţat prin Fondul Social European.
* Se efectuează în cadrul proiectului ....................................... .

   (2) În cazul angajării ulterioare, perioada stagiului nu va fi considerată ca vechime în situaţia în care convenţia nu se derulează în cadrul unui contract de muncă.    (3) Practicantul nu poate pretinde un salariu din partea partenerului de practică, cu excepţia situaţiei în care practicantul are statut de angajat.    (4) Partenerul de practică poate totuşi acorda practicantului o indemnizaţie, gratificare, primă sau avantaje în natură..   **ARTICOLUL 5  Responsabilităţile practicantului**    (1) Practicantul are obligaţia ca pe durata derulării stagiului de practică să respecte programul de lucru stabilit şi să execute activităţile specificate de tutore în conformitate cu portofoliul de practică, în condiţiile respectării cadrului legal cu privire la volumul şi dificultatea acestora;   (2) Pe durata stagiului, practicantul respectă regulamentul de ordine interioară, instrucțiunile proprii de aplicare a reglementarilor de securitate și sănătate în muncă, instrucțiunile proprii în cazul situațiilor de urgență ale partenerului de practică. În cazul nerespectării acestui regulament, conducătorul partenerului de practică îşi rezervă dreptul de a anula convenţia-cadru, după ce în prealabil a ascultat punctul de vedere al practicantului şi al tutorelui şi a înștiințat conducătorul instituţiei de învăţământ unde practicantul este înscris şi după primirea confirmării de primire a acestei informaţii   (3) Practicantul are obligaţia de a respecta normele de securitate şi sănătate în muncă pe care şi le-a însuşit de la reprezentantul partenerului de practică înainte de începerea stagiului de practică;    (4) De asemenea, practicantul se angajează să nu folosească, în niciun caz, informaţiile la care are acces în timpul stagiului despre partenerul de practică sau clienţii săi, pentru a le comunica unui terţ sau pentru a le publica, chiar după terminarea stagiului, decât cu acordul respectivului partener de practică.    **ARTICOLUL 6  Responsabilităţile partenerului de practică**    (1) Partenerul de practică va stabili un tutore pentru stagiul de practică, selectat dintre salariaţii proprii şi ale cărui obligaţii sunt menţionate în portofoliul de practică, parte integrantă a convenţiei-cadru;    (2) În cazul nerespectării obligaţiilor de către practicant, tutorele va contacta cadrul didactic supervizor, aplicându-se sancţiuni conform regulamentului de organizare şi funcţionare al instituţiei de învăţământ superior;    (3) Înainte de începerea stagiului de practică, partenerul are obligaţia de a face practicantului instructajul cu privire la normele de securitate şi sănătate în muncă, în conformitate cu legislaţia în vigoare. Printre responsabilităţile sale, partenerul de practică va lua măsurile necesare pentru securitatea şi sănătatea în muncă a practicantului, precum şi pentru comunicarea regulilor de prevenire asupra riscurilor profesionale;  (4) Asigură măsurile necesare pentru informarea organizatorului de practică, al cărui student îşi desfăşoară stagiul de practică în unitățile proprii, referitor la riscurile pentru securitatea şi sănătatea la care aceasta din urmă poate fi expus, precum şi măsurile de prevenire şi protecţie adoptate la nivel de unitate şi loc de muncă, inclusiv cele referitoare la primul ajutor, prevenirea şi stingerea incendiilor şi evacuarea în caz de urgenţă;  (5) Urmăreşte modul în care studentul respectă normele de protecţie a muncii la locurile unde se desfăşoară practica, informând organizatorul de practică cu privire la problemele apărute. În momentul în care se sesizează neconformităţi, partenerul de practica îşi rezervă dreptul să refuze accesul în cadrul companiei studentului care nu respectă normele de protecţie a muncii, prevenirea şi stingerea incendiilor, securitate şi sănătate a muncii, de care a luat la cunoştinţă. Comunică personalului specializat al partenerului de practică sau tutorelui cu minim 24 ore înainte, despre hotărârea de interzicere a accesului la locul de practică a studentului precum şi cauzele interdicţiei; (6) Asigură, când e cazul, dotarea şi completarea echipamentului de protecţie a muncii, materiale igienico-sanitare de protecţie;  (7) Comunică organizatorului de practică accidentele de muncă suferite de student în cadrul stagiilor de practică efectuate la în locațiile proprii;    (8) Partenerul de practică trebuie să pună la dispoziţia practicantului toate mijloacele necesare pentru dobândirea competenţelor precizate în portofoliul de practică;    (9) Partenerul de practică are obligaţia de a asigura practicanţilor accesul liber la serviciul de medicina muncii, pe durata derulării pregătirii practice;  (10) Analizează, definitivează şi aprobă repartizarea studentului la locul de instruire practică; (11) Analizează şi definitivează împreună cu organizatorul de practică lista lucrărilor care fac obiectul activităţii practice a studentului prin înscrierea în caietul de sarcini şi asigură condiţiile şi resursele tehnico-materiale pentru realizarea acestora la nivelul standardelor de pregătire a studenţilor;(12) Asigură instrucţiuni tehnologice şi alte materiale pentru documentarea studentului; (13) Desfăşurarea activităţilor va avea loc cu respectarea cerinţelor de securitate şi sănătate în muncă în vigoare, înregistrarea accidentelor de muncă, dacă apar, suferite de student în cadrul stagiului de practică efectuate la partenerul de practica, se va realiza pe baza informaţiilor cuprinse în procesul verbal de cercetare; (14) Accesul practicantului în spaţiile destinate desfăşurării practice se face numai pe bază de legitimaţie, însoţită de actul de identitate. **ARTICOLUL 7  Obligaţiile organizatorului de practică**  (1) Organizatorul de practică desemnează un cadru didactic supervizor, responsabil cu planificarea, organizarea şi supravegherea desfăşurării pregătirii practice.   (2) În cazul în care derularea stagiului de pregătire practică nu este conformă cu angajamentele luate de către partenerul de practică în cadrul prezentei convenţii, supervizorul de practică din cadrul Facultății de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie poate decide întreruperea stagiului de pregătire practică conform convenţiei-cadru, după informarea prealabilă a conducătorului partenerului de practică şi după primirea confirmării de primire a acestei informaţii; (3) Evaluează studentul prin verificarea portofoliului de practică şi a evaluării tutorelui; (4) Ia măsurile corespunzătoare pentru ca studentul să fie instruit adecvat astfel încât să poată avea acces la locurile stabilite pentru desfăşurarea stagiului de practică, unde există riscuri pentru securitatea şi sănătatea acestora;   (3) În urma desfăşurării cu succes a stagiului de practică, organizatorul va acorda practicantului numărul de credite specificate în prezentul contract, ce vor fi înscrise şi în Suplimentul la diplomă, potrivit reglementarilor Europass (Decizia 2.241/2004/CE a Parlamentului European şi a Consiliului).    **ARTICOLUL 8** **Persoane desemnate de organizatorul de practică și partenerul de practică** 1. Coordonatorul de practică (cadrul didactic supervizor), responsabil cu urmărirea derulării stagiului de practică din partea organizatorului de practică:

Dl/Dna ………………Funcţia: ……………………. Telefon …………………, Email: ………………….. . 1. Tutorele (persoana care va avea responsabilitatea practicantului din partea partenerului de practică):

Dl/Dna ………………Funcţia: ……………………. Telefon …………………, Email: ………………….. . **ARTICOLUL 9  Evaluarea stagiului de pregătire practică prin credite transferabile**   Numărul de credite transferabile ce vor fi obţinute în urma desfăşurării stagiului de practică este de ...............   **ARTICOLUL 10  Raportul privind stagiul de pregătire practică**    (1) Conținutul raportului de practică este detaliat în Regulamentul de desfășurare a stagiului de practică la Facultatea de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie.**ARTICOLUL 11****Sănătatea şi securitatea în muncă. Protecţia socială a practicantului** 1. Practicantul anexează prezentului contract dovada asigurării medicale valabila în perioada şi pe teritoriul statului unde se desfăşoară stagiul de practică.
2. Partenerul de practică are obligaţia respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea şi securitatea în muncă a practicatului pe durata stagiului de practică.
3. Pentru activitățile organizate de partenerul de practică, acesta va îndeplini măsurile tehnico-organizatorice corespunzătoare evitării accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale și se va asigura, prin intermediul instruirii prevăzute la art.6, al.3 din prezenta convenție, că aceștia au primit instrucţiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate şi sănătate în muncă.
4. Practicantului i se asigură protecţie socială conform legislaţiei în vigoare. Ca urmare, conform dispoziţiilor Legii nr. 346/2002 privind asigurările pentru accidente de muncă şi boli profesionale, cu modificările şi completările ulterioare, practicantul beneficiază de legislaţia privitoare la accidentele de muncă pe toată durata efectuării pregătirii practice.
5. Când în locurile de muncă ale partenerului de practică îşi desfăşoară activitatea practicanți, organizatorul de practică, de la care provin au următoarele obligaţii:

a)să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea şi igiena în muncă, luând în considerare natura activităţilor; b)să îşi coordoneze acţiunile în vederea protecţiei practicanților şi prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităţilor; c)să se informeze reciproc despre riscurile profesionale; d)să informeze practicanții despre riscurile profesionale. În cazul unui accident suportat de practicant, fie în cursul activităților desfășurate în cadrul stagiului de practică, fie în timpul deplasării la locul desfășurării stagiului, partenerul de practică se angajează să înştiinţeze asiguratorul cu privire la accidentul care a avut loc. Comunicarea accidentelor de muncă suferite de studenți, pe teritoriul partenerului de practică, se va efectua de către partenerul de practică, care va înștiința și persoana desemnată a organizatorului de practică. **ARTICOLUL 1****2** **Condiţii facultative de desfăşurare a stagiului de pregătire practică**    (1) Indemnizaţie, gratificări sau prime acordate practicantului:    (2) Avantaje eventuale (plata transportului de la şi la locul desfăşurării stagiului de practică, tichete de masă, acces la cantina partenerului de practică etc.):    (3) Alte precizări:………………………………………………………………….  **ARTICOLUL 13  Prevederi finale** 1. Prezenta convenţie intră în vigoare la data semnării sale, care este şi data încheierii, ea putând fi modificată sau completată numai cu acordul scris al părţilor.
2. Oricare dintre părţi poate denunţa unilateral prezenta convenţie cu un preaviz de 15 zile calendaristice acordate celeilalte părţi.

 (3) Prezenta convenție a fost încheiată în 3 (trei) exemplare original, câte unul pentru fiecare parte.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ReprezentantFacultatea de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie(Organizator de practică) | Reprezentant (Partener de practică) | Student |
| Numele şi prenumele:SemnăturaȘtampila | **Prodecan,** conf. univ. dr. Karla LUPȘAN |  |  |
| Data |  |  |  |

 |
|  |